



Elmos ESG Richtlinien

Abschnitt: Soziales
Kapitel: Beschäftigte und Arbeitsbedingungen
Richtlinie: Beschäftigtenvielfalt und Chancengleichheit
Geltungsbereich: Elmos Konzern

Unterstützte UN SD Ziele:



Adressierte GRI Standards: 401, 402, 405

Elmos legt hohen Wert auf Beschäftigtenvielfalt und Chancengleichheit und fördert eine Unternehmenskultur, die auf Wertschätzung, Gleichberechtigung und gegenseitigem Respekt basiert.

Wir achten bei Bewerbenden auf Eignung, Leistungsbereitschaft und Know-how und bevorzugen oder benachteiligen keine Person weder aufgrund des Geschlechts, noch aufgrund der Hautfarbe, der ethnischen oder sozialen Herkunft, der Nationalität, der Religion, der Weltanschauung, der politischen Einstellung, einer Behinderung, des Alters, des Familienstands oder der sexuellen Identität bzw. Orientierung.

In unserem Unternehmen sind weibliche, männliche und diverse Beschäftigte grundsätzlich gleichgestellt. Es gibt keine bekannten Unterschiede bei Löhnen und Gehältern, die allein auf das Geschlecht zurückgehen. Alle unsere Mitarbeitenden werden unabhängig des Geschlechts auf Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten gefördert. Selbstverständlich hält sich Elmos konzernweit an sämtliche Gesetze und Vorschriften, welche die Themenbereiche Beschäftigtenvielfalt und Chancengleichheit betreffen. Dafür sorgen verschiedene Personen, insbesondere der Inklusionsbeauftragte und die Schwerbehindertenvertretung (SBV).

ESG KPIs	Frauenanteil
Begleitende Dokumente	Code of Conduct für Lieferanten und Geschäftspartner Verhaltenskodex für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
Weitere Dokumente	Geschäftsbericht: Bericht zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit