



## Elmos ESG Richtlinien

---

<b>Abschnitt:</b>	Soziales
<b>Kapitel:</b>	Beschäftigte und Arbeitsbedingungen
<b>Richtlinie:</b>	Faire Bezahlung und Lohngleichheit
<b>Geltungsbereich:</b>	Elmos Konzern
<b>Unterstützte UN SD Ziele:</b>	
<b>Adressierte GRI Standards:</b>	401, 402, 405

---

Elmos ist stolz darauf, an allen Standorten weltweit attraktive Arbeitsplätze bieten zu können, die von einem wertschätzenden und respektvollen Umgang auf allen Ebenen geprägt sind.

Elmos entlohnt ihre Beschäftigten fair und angemessen und gewährleistet mindestens gesetzlich festgelegte Mindestlöhne, geltende Arbeitszeitregelungen und Überstundenregelungen sowie gesetzliche und freiwillige Sozialleistungen. Zur Sicherstellung der Lohngleichheit wurde in Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat beispielsweise eine Betriebsvereinbarung zum Entlohnungssystem für die Produktion ausgearbeitet. Darin werden, auf Basis von Qualifikation und Betriebszugehörigkeit, verschiedene Entgeltgruppen und Entgeltstufen definiert. Für technische und entwicklungsnahe Bereiche gibt es ein vergleichbares System. In diesen Bereichen setzt sich die Vergütung beispielsweise aus einem von Qualifikation und Erfahrung abhängigen Grundgehalt sowie einem individuell definierten Zielbonus zusammen.

Darüber hinaus gewährt Elmos auch variable Vergütungskomponenten und Sonderzahlungen, bspw. in Form von Zielvereinbarungen oder in Abhängigkeit vom Unternehmenserfolg.

Bei Beschäftigten aus den oberen Führungsebenen basiert die Vergütung neben der Stellenbewertung und der Führungsverantwortung auch auf der individuellen Erfahrung und Leistung der Person. Neben der aktienbasierten Vergütung für den Vorstand hat Elmos auch aktienbasierte Vergütungsmodelle für Führungskräfte aufgelegt. Der Börsenkurs ist für unsere Aktionäre ein zentrales Kriterium bei einer Investition in das Unternehmen. Die Anknüpfung bestimmter Vergütungsbestandteile an den Börsenkurs ist daher ein wichtiger Leistungsanreiz für Vorstand und Management der Gesellschaft.

In unserem Unternehmen sind weibliche, männliche und diverse Beschäftigte grundsätzlich gleichgestellt. Alle unsere Mitarbeitenden werden unabhängig des Geschlechts auf Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten eingestellt und gefördert. Es gibt keine bekannten Unterschiede bei Löhnen und Gehältern, die allein auf das Geschlecht zurückgehen. Selbstverständlich hält sich Elmos konzernweit an sämtliche Gesetze und Vorschriften, welche die Themenbereiche Faire Bezahlung und Lohngleichheit betreffen.

---

<b>ESG KPIs</b>	Frauenanteil
<b>Begleitende Dokumente</b>	Code of Conduct für Lieferanten und Geschäftspartner Verhaltenskodex für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
<b>Weitere Dokumente</b>	Geschäftsbericht: Bericht zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit

---