



Elmos Semiconductor SE ESG Richtlinien

Abschnitt: Soziales
Kapitel: Beschäftigte und Arbeitsbedingungen
Richtlinie: Faire Entlohnung und Equal Pay
Geltungsbereich: Elmos Konzern

Unterstützte UN SD Ziele:



Adressierte GRI Standards: 401, 402, 405

Elmos ist stolz darauf, an allen Standorten weltweit attraktive Arbeitsplätze bieten zu können, die von einem wertschätzenden und respektvollen Umgang auf allen Ebenen geprägt sind.

Elmos entlohnt ihre Beschäftigten fair und angemessen und gewährleistet mindestens gesetzlich festgelegte Mindestlöhne, geltende Arbeitszeitregelungen und Überstundenregelungen sowie gesetzliche und freiwillige Sozialleistungen. Darüber hinaus gewährt Elmos auch variable Vergütungskomponenten und Sonderzahlungen, bspw. in Form von Zielvereinbarungen oder in Abhängigkeit vom Unternehmenserfolg.

Bei Beschäftigten aus den oberen Führungsebenen basiert die Vergütung neben der Stellenbewertung und der Führungsverantwortung auch auf der individuellen Erfahrung und Leistung der Person. Neben der aktienbasierten Vergütung für den Vorstand hat Elmos auch aktienbasierte Vergütungsmodelle für Führungskräfte aufgelegt. Der Börsenkurs ist für unsere Aktionäre ein zentrales Kriterium bei einer Investition in das Unternehmen. Die Anknüpfung bestimmter Vergütungsbestandteile an den Börsenkurs ist daher ein wichtiger Leistungsanreiz für Vorstand und Management der Gesellschaft.

In unserem Unternehmen sind weibliche, männliche und diverse Beschäftigte grundsätzlich gleichgestellt. Alle unsere Mitarbeitenden werden unabhängig des Geschlechts auf Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten eingestellt und gefördert. Es gibt keine bekannten Unterschiede bei Löhnen und Gehältern, die allein auf das Geschlecht zurückgehen. Selbstverständlich hält sich Elmos konzernweit an sämtliche Gesetze und Vorschriften, welche die Themenbereiche Faire Entlohnung und Equal Pay betreffen.

ESG KPIs	Frauenanteil
Begleitende Dokumente	Code of Conduct für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Code of Conduct für Lieferanten und Geschäftspartner
Weitere Dokumente	Geschäftsbericht: Bericht zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit