



Elmos Semiconductor SE ESG Richtlinien

Abschnitt: Soziales
Kapitel: Mitarbeiter und Arbeitsbedingungen
Richtlinie: Diversity und Chancengleichheit
Geltungsbereich: Elmos Konzern

Unterstützte UN SD Ziele:



Adressierte GRI Standards: 401, 402, 405

Elmos legt hohen Wert auf Chancengleichheit sowie Mitarbeitervielfalt und fördert eine Unternehmenskultur, die auf Wertschätzung, Gleichberechtigung und gegenseitigem Respekt basiert.

Wir achten bei Bewerbern auf Eignung, Leistungsbereitschaft und Know-how und bevorzugen oder benachteiligen keine Person weder aufgrund des Geschlechts, noch aufgrund der Hautfarbe, der ethnischen oder sozialen Herkunft, der Nationalität, der Religion, der Weltanschauung, der politischen Einstellung, einer Behinderung, des Alters, des Familienstands oder der sexuellen Identität bzw. Orientierung.

In unserem Unternehmen sind männliche, weibliche und diverse Arbeitnehmer grundsätzlich gleichgestellt. Es gibt keine bekannten Unterschiede bei Löhnen und Gehältern, die allein auf das Geschlecht zurückgehen. Alle unsere Mitarbeiter werden unabhängig des Geschlechts auf Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten gefördert. Selbstverständlich hält sich Elmos konzernweit an sämtliche Gesetze und Vorschriften, welche die Themenbereiche Diversity und Chancengleichheit betreffen. Dafür sorgen verschiedene Personen, insbesondere der Inklusionsbeauftragte und die Schwerbehindertenvertretung (SBV).

ESG KPIs	Frauenanteil
Begleitende Dokumente	Code of Conduct für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Code of Conduct für Lieferanten und Geschäftspartner
Weitere Dokumente	Geschäftsbericht: Bericht zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit