



**Elmos Semiconductor SE**  
**ESG Richtlinien**

**Abschnitt:** Soziales  
**Kapitel:** Mitarbeiter und Arbeitsbedingungen  
**Richtlinie:** Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen  
**Geltungsbereich:** Elmos Konzern

**Unterstützte UN SD Ziele:**



**Adressierte GRI Standards:** 402, 407

Elmos bietet attraktive, faire und sichere Arbeitsplätze mit einer einzigartigen Unternehmenskultur, die von einem großen Zusammenhalt, Offenheit und gegenseitigem Respekt auf allen Ebenen geprägt ist. Daher ist für uns ein offener und konstruktiver Dialog mit den Mitarbeitern und Arbeitnehmervertretern selbstverständlich.

Wir respektieren die Grundrechte der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen, wie sie beispielsweise in den internationalen Arbeitsstandards (ILO) verankert sind.

Elmos Arbeitnehmer haben die Möglichkeit, sich zu organisieren und Gewerkschaften oder vergleichbaren Interessensvertretungen beizutreten und aktiv in diesen mitzuarbeiten. Die konkrete Ausgestaltung der Mitbestimmung und der Arbeitnehmerrechte basiert jeweils auf den lokalen rechtlichen Regelungen. Elmos Mitarbeitern, die davon Gebrauch machen, entstehen dadurch keine Nachteile, sie werden nicht diskriminiert oder eingeschüchtert.

In Deutschland werden Arbeitnehmer dem Management gegenüber durch den Betriebsrat vertreten. Auf Grundlage des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG) hat der Betriebsrat ein Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrecht in sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten. Zur Ausübung dieses Rechts wurden spezifische Ausschüsse eingerichtet.

Entsprechend der Beteiligungsvereinbarung der SE stellen im Aufsichtsrat der Elmos Semiconductor SE die Arbeitnehmervertreter zwei der insgesamt sechs Mitglieder. Die Arbeitnehmervertreter werden von der Belegschaft gewählt.

**Begleitende Dokumente** Code of Conduct für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter  
 Code of Conduct für Lieferanten und Geschäftspartner