



Elmos Semiconductor SE ESG Richtlinien

| | |
|------------------|---|
| Abschnitt: | Soziales |
| Kapitel: | Mitarbeiter und Arbeitsbedingungen |
| Richtlinie: | Mitarbeiterkommunikation und -gespräche |
| Geltungsbereich: | Elmos Konzern |

Unterstützte UN SD Ziele:



Adressierte GRI Standards: 401, 402, 404

Vorstand – Mitarbeiter (inkl. Betriebsrat): Elmos legt großen Wert auf einen aktiven Austausch zwischen Management und Mitarbeitern. Aus diesem Grund verfolgt Elmos eine ausgeprägte Mitarbeiterkommunikation über unterschiedlichste Kommunikationskanäle, von denen folgend eine Auswahl beispielhaft vorgestellt wird.

Regelmäßig stattfindende Betriebsversammlungen bieten beispielsweise die Möglichkeit, einen offenen und konstruktiven Dialog zu führen. Zudem werden Maßnahmen, sofern erforderlich, mit dem Betriebsrat der Elmos abgestimmt. Um diese positive Zusammenarbeit zu fördern, findet reger Austausch zwischen Management und Betriebsrat in zahlreichen Ausschüssen statt. Diese umfassen den Betriebs- und Wirtschaftsausschuss, den Personal- und Sozialausschuss sowie Ausschüsse zur Arbeitssicherheit und zum Datenschutz.

Für die regelmäßige und aktuelle Kommunikation mit den Mitarbeitern werden vom Vorstand zudem Videobotschaften sowie zahlreiche Mitteilungen an die Belegschaft zu aktuellen und wichtigen Themen gesendet. Um eine Diskussion mit dem Vorstand im kleineren Kreise zu ermöglichen, finden sogenannte „Meet & Greet“ Veranstaltungen an verschiedenen Standorten weltweit statt, bei denen der Vorstand die Mitarbeiter vor Ort persönlich über die aktuelle Situation und weitere Entwicklung des Unternehmens informiert und die Mitarbeiter Fragen stellen können. Darüber hinaus veröffentlicht Elmos regelmäßig ein Mitarbeitermagazin in deutscher und englischer Sprache. Weiterhin stehen wesentliche Informationen, Hilfestellungen und Dokumente im Elmos Intranet zur Verfügung. An verschiedenen Stellen im Unternehmen werden aktuelle Meldungen und Informationen zusätzlich über große Monitore dargestellt.

Über das Betriebliche Vorschlagswesen können die Mitarbeitenden jederzeit Vorschläge, Änderungswünsche und Optimierungspotenziale kommunizieren. Zur Wahrung und Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit werden zudem in regelmäßigen Abständen Mitarbeiterbefragungen durchgeführt. Aus den Umfrageergebnissen werden dann entsprechende Maßnahmen abgeleitet. Ein Großteil der zuletzt umgesetzten Maßnahmen betrifft das Betriebliche Gesundheitsmanagement. So wurde beispielsweise die Nutzung des firmeneigenen Fitnessstudios kostenlos und es wurden täglich frische und kostenfreie Obstkörbe eingeführt. Firmenevents runden die Mitarbeiterkommunikation bei Elmos ab.

Vorgesetzte – Mitarbeiter: Mindestens einmal im Jahr finden Mitarbeitergespräche zwischen den Mitarbeitern und ihren direkten Vorgesetzten statt, in denen den Mitarbeitern Feedback hinsichtlich ihrer Arbeitsergebnisse und ihres Arbeitsverhaltens gegeben wird. Hierzu wird eine Bilanz des vergangenen Jahres gezogen sowie ein Ausblick auf das laufende Jahr besprochen. Darüber hinaus werden Potentiale und Qualifizierungsbedarfe der Mitarbeiter erkannt und entsprechende Schulungs- bzw. Weiterbildungsmaßnahmen definiert. In den Gesprächen erhalten die Vorgesetzten von ihren Mitarbeitenden aber auch Feedback zum Führungsverhalten und zum Teamzusammenhalt. Verbesserungsvorschläge, Wünsche und Anregungen der Mitarbeitenden an ihre Vorgesetzten werden

ebenfalls diskutiert. Die Durchführung der Mitarbeiterjahresgespräche unterliegt einer betrieblichen Organisationsanweisung, in welcher das Prozedere ausführlich beschrieben und erläutert wird. Zur Stärkung des Zusammenhalts innerhalb der einzelnen Teams werden zudem finanzielle Zuschüsse für die Durchführung von Teamevents gewährt.

| | |
|------------------------------|---|
| ESG Richtlinien | Weiterbildung von Mitarbeitern Mitarbeiterbenefits |
| ESG KPIs | Durchschnittliche Schulungsstunden je Mitarbeiter |
| Begleitende Dokumente | Code of Conduct für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter |
