



Elmos Semiconductor SE
ESG Richtlinien

Abschnitt: Soziales
Kapitel: Mitarbeiter und Arbeitsbedingungen
Richtlinie: Gesundheitsförderung unserer Mitarbeiter
Geltungsbereich: Elmos Konzern

Unterstützte UN SD Ziele:



Adressierte GRI Standards: 403

Es ist für uns eine Selbstverständlichkeit, die Gesundheit unserer Mitarbeiter nicht nur zu schützen, sondern auch zu fördern und zu verbessern.

In Zusammenarbeit mit dem betriebsärztlichen Dienst stellen wir die geforderten betrieblichen Gesundheitsstandards sicher und bieten darüber hinaus zusätzliche, freiwillige Angebote zur Gesundheitsförderung unserer Mitarbeiter an. Am Hauptsitz in Dortmund gibt es für die Mitarbeiter bspw. ein eigenes Fitnessstudio mit einem umfangreichen Kursprogramm sowie ein Angebot von Massagen. Des Weiteren ermöglicht das Elmos Gesundheitsteam verschiedene medizinische Untersuchungen oder auch Gripeschutzimpfungen für die Mitarbeiter sowie Coronaschutzimpfungen in Kooperation mit Haus- und Betriebsärzten. Das Elmos Gesundheitsteam organisiert darüber hinaus die Teilnahme an lokalen Sportevents, wie z.B. Firmenläufen, und fördert Radfahren mit einem attraktiven Leasingprogramm.

Mitarbeiter, die krankheitsbedingt länger nicht arbeiten konnten, wollen wir bei der Rückkehr in das Berufsleben bestmöglich unterstützen. Daher haben wir unseren Prozess des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) in den vergangenen Jahren weiter optimiert. Hierzu wurde unter anderem das Berufsförderungswerk Dortmund mit seinem umfassenden BEM-Know-how als BEM-Fallmanager in die Elmos Organisation integriert.

ESG Richtlinien Work-Life-Balance und Vereinbarkeit von Familie und Beruf
 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
 Gesundheitsschutz und Hygienemaßnahmen in der COVID-19-Pandemie