



Elmos Semiconductor SE
ESG Richtlinien

Abschnitt: Soziales
Kapitel: Mitarbeiter und Arbeitsbedingungen
Richtlinie: Work-Life-Balance und Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Geltungsbereich: Elmos Konzern

Unterstützte UN SD Ziele:



Adressierte GRI Standards: 401, 402

Elmos unterstützt eine ausgewogene Work-Life-Balance sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf mit zahlreichen Maßnahmen und Angeboten. Diese umfassen neben den gesetzlichen Rahmenbedingungen, wie Mutterschutz und Elternzeit, unter anderem:

- Regelung zum Arbeiten im Remote Office, welche den Arbeitnehmern viel Flexibilität bietet
- Gleitzeit- sowie Vertrauensarbeitszeitmodelle zur flexiblen Einteilung der Arbeitszeit
- Individuelle Teilzeitmodelle, um private Verpflichtungen und Beruf in Einklang zu bringen
- Bezahlter Sonderurlaub bspw. für Hochzeit, Dienstjubiläum, Geburt, Umzug, Trauerfall etc.

Neben den obigen Maßnahmen zur Förderung der Flexibilität am Arbeitsplatz gibt es bei Elmos auch zahlreiche Angebote zur Gesundheitsförderung und ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM), um unseren Mitarbeitern eine optimale Work-Life-Balance und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu ermöglichen.

ESG Richtlinien

Gesundheitsförderung unserer Mitarbeiter