



Elmos Semiconductor SE
ESG Richtlinien

Abschnitt: Soziales
Kapitel: Mitarbeiter und Arbeitsbedingungen
Richtlinie: Diversity und Chancengleichheit
Unterstützte UN SD Ziele:



Adressierte GRI Standards: 401, 402, 405

Elmos legt hohen Wert auf Chancengleichheit sowie Mitarbeitervielfalt und fördert eine Unternehmenskultur, die auf Wertschätzung, Gleichberechtigung und gegenseitigem Respekt basiert.

Wir setzen unternehmensweit auf eine geschlechterunabhängige Förderung und achten bei Bewerbern auf Eignung, Leistungsbereitschaft und Know-how. Wir bevorzugen oder benachteiligen keine Person weder aufgrund des Geschlechts, der Hautfarbe, der ethnischen oder sozialen Herkunft, der Nationalität, der Religion, der Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters, des Familienstands noch der sexuellen Identität oder Orientierung.

In unserem Unternehmen sind männliche, weibliche und diverse Arbeitnehmer grundsätzlich gleichgestellt. Alle unsere Mitarbeiter werden unabhängig des Geschlechts auf Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten eingestellt und gefördert. Es gibt keine bekannten Unterschiede bei Löhnen und Gehältern, die allein auf das Geschlecht zurückgehen. Selbstverständlich hält sich Elmos konzernweit an sämtliche Gesetze und Vorschriften, welche die Themenbereiche Diversity und Chancengleichheit betreffen.

Begleitende Dokumente Code of Conduct für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
 Code of Conduct für Lieferanten und Geschäftspartner
 Geschäftsbericht: Bericht zur Gleichstellung & Entgeltgleichheit

KPIs Frauenanteil