



Elmos Semiconductor SE
ESG Richtlinien

Abschnitt: Soziales
Kapitel: Mitarbeiter und Arbeitsbedingungen
Richtlinie: Faire Entlohnung und Equal Pay

Unterstützte UN SD Ziele:



Adressierte GRI Standards: 401, 402, 405

Elmos ist stolz darauf, in allen Standorten weltweit attraktive Arbeitsplätze bieten zu können, die von einem wertschätzenden und respektvollen Umgang auf allen Ebenen geprägt sind.

Elmos entlohnt seine Beschäftigten fair und angemessen und gewährleistet gesetzlich beziehungsweise tarifvertraglich festgelegte oder branchenübliche Mindestlöhne, geltende Arbeitszeitregelungen Überstundenregelungen und gesetzliche sowie freiwillige Sozialleistungen.

Bei Beschäftigten aus den oberen Führungsebenen basiert die Vergütung neben der Stellenbewertung und der Führungsverantwortung auch auf der individuellen Erfahrung und Leistung des Mitarbeiters.

In unserem Unternehmen sind männliche, weibliche und diverse Arbeitnehmer grundsätzlich gleichgestellt. Alle unsere Mitarbeiter werden unabhängig des Geschlechts auf Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten eingestellt und gefördert. Es gibt keine bekannten Unterschiede bei Löhnen und Gehältern, die allein auf das Geschlecht zurückgehen. Selbstverständlich hält sich Elmos konzernweit an sämtliche Gesetze und Vorschriften, welche die Themenbereiche Faire Entlohnung und Equal Pay betreffen.

Begleitende Dokumente Code of Conduct für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
 Code of Conduct für Lieferanten und Geschäftspartner
 Geschäftsbericht: Bericht zur Gleichstellung & Entgeltgleichheit

KPIs Frauenanteil