



Elmos Semiconductor SE
ESG Richtlinien

Abschnitt: Soziales
Kapitel: Mitarbeiter und Arbeitsbedingungen
Richtlinie: Weiterbildung von Mitarbeitern

Unterstützte UN SD Ziele:



Adressierte GRI Standards: 401, 402, 404

Elmos möchte ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem sich unsere Mitarbeiter entsprechend ihrer Fähigkeiten einbringen und weiterentwickeln können. Exzellent geschulte Fachkräfte sind für Elmos als innovatives Unternehmen der Halbleiterbranche von besonderer Bedeutung. Um eine kontinuierliche Weiterentwicklung aller Mitarbeiter zu gewährleisten und sie auch auf neue Herausforderungen vorzubereiten, bietet Elmos zahlreiche Schulungen und Weiterbildungen auf allen Ebenen an.

Die Personalentwicklung bei Elmos umfasst alle Maßnahmen der Bildung, Förderung und Organisationsentwicklung, die zielgerecht, systematisch und methodisch geplant, realisiert und evaluiert werden.

Jeder neue Mitarbeiter erhält in einer 2-tägigen Einführungsveranstaltung einen umfassenden Überblick über das Unternehmen, die Elmos-Produkte sowie Qualitätsstandards. Darüber hinaus werden die wesentlichen Normen und Richtlinien im Bereich Arbeits- und Umweltschutz, IT-Sicherheit sowie der Compliance vorgestellt.

Wichtige Schulungen zu zentralen Themen (z.B. Compliance, Code of Conduct, Cyber-Security, Arbeitssicherheit, Umweltschutz und Energiemanagement) müssen in regelmäßigen Abständen wiederholt und erfolgreich bestanden werden. Je nach Aufgabengebiet durchlaufen die Mitarbeiter dazu weitere fachspezifische Schulungen und Fortbildungen.

Mitarbeiter wollen wir bedarfs- und zielorientiert weiterentwickeln. Der konkrete Schulungsbedarf wird im Rahmen der jährlichen Mitarbeitergespräche definiert und ein individueller Schulungsplan zusammen mit der Personalentwicklung entwickelt. Dazu steht ein umfangreiches Angebot an internen Schulungen und externen Kursen zur Verfügung.

Begleitende Dokumente Code of Conduct für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
KPIs Durchschnittliche Schulungsstunden je Mitarbeiter