



**Elmos Semiconductor SE**  
**ESG Richtlinien**

**Abschnitt:** Soziales  
**Kapitel:** Mitarbeiter und Arbeitsbedingungen  
**Richtlinie:** Management-Training und Führungskräfteentwicklung  
**Unterstützte UN SD Ziele:**



**Adressierte GRI Standards:** 401, 402, 404

Elmos Mitarbeiter in Führungspositionen und im Management absolvieren zusätzlich zum regulären Schulungsprogramm spezifische Führungskräfte- und Management-Trainings.

Die Elmos Personalentwicklung identifiziert darüber hinaus Mitarbeiter mit einem besonders hohen Entwicklungspotential und erstellt für unsere High Potentials ein individuelles Programm für ihre berufliche Entwicklung bei Elmos. So kann für Schlüsselpositionen schon frühzeitig eine geeignete Nachfolgeplanung initiiert und so die Mitarbeiter auf die neue Führungsaufgabe vorbereitet werden.

Unser Ziel ist es, im Rahmen der strategischen Nachfolgeplanung Führungspositionen auch intern besetzen zu können.

Als international tätiges Unternehmen bieten wir zudem unseren Mitarbeitern bedarfsorientiert auch Einsatzmöglichkeiten außerhalb der eigenen Organisationseinheit und in unseren ausländischen Standorten in Europa, Asien und Nordamerika an.

**Begleitende Dokumente** -  
**KPIs** Durchschnittliche Schulungsstunden je Mitarbeiter