



Elmos Semiconductor SE ESG Richtlinien

Abschnitt: Governance
 Kapitel: Ethik und Integrität
 Richtlinie: Unternehmensethik und Anti-Korruption
 Unterstützte UN SD Ziele:



Adressierte GRI Standards: 102

Elmos verurteilt jede Form von Korruption und Bestechung und toleriert keinerlei Handlungen, um bei Geschäften einen unlauteren Vorteil zu erlangen. Die Einhaltung unserer Unternehmensethik bzw. des Elmos Verhaltenskodex und die Bekämpfung von Korruption und Bestechung verfolgen wir aktiv im Unternehmen. Hierzu verfügt Elmos über ein konzernweites Compliance Management System und eine eigene Anti-Korruptionsrichtlinie. Diese umfassen beispielsweise folgende Regelungen: Verbot von Bestechung und Korruption, eine Richtlinie mit Höchstgrenzen zum Umgang mit Geschenken und Einladungen, Verpflichtung zur korrekten Rechnungslegung, Verpflichtung zur Geheimhaltung von vertraulichen Informationen und Verbot von wettbewerbswidrigem Verhalten.

Wir legen Wert darauf, dass unsere Mitarbeiter nicht unnötig in Interessenkonflikte kommen. Deshalb ist es wichtig, rechtzeitig Situationen zu erkennen und zu vermeiden, die zu einem Konflikt zwischen persönlichen Interessen und den Interessen von Elmos führen können. Ein Interessenkonflikt kann z.B. aufgrund familiärer Beziehungen bestehen oder wirtschaftlicher bzw. finanzieller Natur sein.

Die Mitarbeiter sind verpflichtet, die gesetzlichen Regeln zum Umgang mit Insiderinformationen einzuhalten. Insiderinformationen sind alle nicht öffentlich bekannten Informationen, die dazu geeignet sind, den Aktienkurs erheblich zu beeinflussen, wenn sie bekannt werden. Solche Informationen dürfen nicht unbefugt verwendet oder an Dritte weitergegeben werden. Es muss darauf geachtet werden, dass insiderrelevantes Wissen unter Verschluss gehalten wird bzw. so abgesichert ist, dass Unbefugte keinen Zugang haben.

Speziell geschulte Compliance Officer am Hauptsitz sowie in wichtigen Auslandsstandorten überwachen die Einhaltung von Regeln und Gesetzen. Zudem geben sie klare Vorgaben bei Compliance-Fragestellungen von Mitarbeitern. Alle Mitarbeiter müssen Compliance-Schulungen durchführen, die auf die verschiedenen Aspekte der Compliance eingehen und Handlungsanweisungen für die jeweiligen Arbeitsfelder geben.

Darüber hinaus verpflichtet sich Elmos bei der Veröffentlichung von finanziellen und nichtfinanziellen Informationen zur Sachlichkeit, Glaubwürdigkeit, Zeitnähe, Wesentlichkeit und Vollständigkeit.

Begleitende Dokumente	Code of Conduct für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Code of Conduct für Lieferanten und Geschäftspartner Anti-Korruptions-Richtlinie
KPIs	Durchschnittliche Schulungstunden je Mitarbeiter